
BILANCIO sociale 2020

NEL SEGNO DELLA CONTINUITÀ



filocontinuo
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	10
Contesto di riferimento	10
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	25

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
Output attività	27
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	27
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	29
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	29
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	31
Capacità di diversificare i committenti	32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	33
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	34
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	35
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	35
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	35
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	35
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
Tipologia di attività	36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
Caratteristiche degli interventi realizzati	36
Coinvolgimento della comunità.....	36
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	
36 Indicatori.....	36
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE .	38

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2020 nel segno della pandemia covid-19 è impossibile non partire da qui!

E' impossibile non ripartire da qui! Perché al di là di ogni considerazione o opinione la questione pandemia non è ancora chiusa.

Non entro in questa premessa nel merito del Bilancio Sociale 2020, non entro nel merito delle enormi difficoltà di gestione incontrate, non entro nel merito delle mille contraddizioni, del disorientamento che credo ognuno abbia provato. Impossibile, almeno per me, fare oggi una sintesi di senso complessivo che ci dica in cosa abbiamo sbagliato e cosa abbiamo effettivamente imparato, e quindi stiamo agendo per cambiare in meglio.

Scarto di lato quindi e vi ripropongo una riflessione, che ho già segnalato credo a Pasqua 2020, di Guido Dotti, Monaco di Bose. La propongo integralmente senza nessun commento.

Siamo in cura, non in guerra

29 marzo 2020

Per una nuova metafora del nostro oggi.

No, non mi rassegnò. Questa non è una guerra, noi non siamo in guerra.

Da quando la narrazione predominante della situazione italiana e mondiale di fronte alla pandemia ha assunto la terminologia della guerra – cioè da subito dopo il precipitare della situazione sanitaria in un determinato paese – cerco una metafora diversa che renda giustizia di quanto stiamo vivendo e soffrendo e che offra elementi di speranza e sentieri di senso per i giorni che ci attendono.

Il ricorso alla metafora bellica è stato evidenziato e criticato da alcuni commentatori, ma ha un fascino, un'immediatezza e un'efficacia che non è facile debellare (appunto). Ho letto con estremo interesse alcuni dei contributi – non numerosi, mi pare – apparsi in questi giorni: l'articolo di Daniele Cassandro ("Siamo in guerra! Il coronavirus e le sue metafore") per Internazionale, la mini-inchiesta di Vita.it su "La viralità del linguaggio bellico", l'intervento di Gianluca Briguglia nel suo blog su Il Post ("No, non è una guerra") e l'ottimo lavoro di Marino Sinibaldi su Radio 3 che ha dedicato una puntata de "La lingua batte" proprio a questo tema, introducendo anche una possibile metafora alternativa: il "lessico della tenacia". Le decine di artisti, studiosi, intellettuali, attori invitati a scegliere e illustrare una parola significativa in questo momento storico hanno fornito un preziosissimo vocabolario che spazia da "armonia" a "vicinanza", ma fatico a trovarvi un termine che possa fungere anche da metafora per l'insieme della narrazione della realtà che ci troviamo a vivere.

Eppure, come dicevo da subito, non mi rassegnò: non siamo in guerra!

Per storia personale, formazione e condizione di vita, conosco bene un crinale discriminante, quello tra lotta spirituale e guerra santa o giusta, lungo il quale è facile perdere l'equilibrio e cadere in una lettura di se stessi, delle proprie vicende e del corso della storia secondo il paradigma della guerra.

Ma allora, se non siamo in guerra, dove siamo? Siamo in cura!

Non solo i malati, ma il nostro pianeta, tutti noi non siamo in guerra ma siamo in cura. E la cura abbraccia – nonostante la distanza fisica che ci è attualmente richiesta – ogni aspetto

della nostra esistenza, in questo tempo indeterminato della pandemia così come nel “dopo” che, proprio grazie alla cura, può già iniziare ora, anzi, è già iniziato.

Ora, sia la guerra che la cura hanno entrambe bisogno di alcune doti: forza (altra cosa dalla violenza), perspicacia, coraggio, risolutezza, tenacia anche... Poi però si nutrono di alimenti ben diversi. La guerra necessita di nemici, frontiere e trincee, di armi e munizioni, di spie, inganni e menzogne, di spietatezza e denaro... La cura invece si nutre d'altro: prossimità, solidarietà, compassione, umiltà, dignità, delicatezza, tatto, ascolto, autenticità, pazienza, perseveranza...

Per questo tutti noi possiamo essere artefici essenziali di questo aver cura dell'altro, del pianeta e di noi stessi con loro. Tutti, uomini e donne di ogni o di nessun credo, ciascuno per le sue capacità, competenze, principi ispiratori, forze fisiche e d'animo. Sono artefici di cura medici di base e ospedalieri, infermieri e personale paramedico, virologi e scienziati... Sono artefici di cura i governanti, gli amministratori pubblici, i servitori dello stato, della res publica e del bene comune... Sono artefici di cura i lavoratori e le lavoratrici nei servizi essenziali, gli psicologi, chi fa assistenza sociale, chi si impegna nelle organizzazioni di volontariato... Sono artefici di cura maestre e insegnanti, docenti e discenti, uomini e donne dell'arte e della cultura... Sono artefici di cura preti, vescovi e pastori, ministri dei vari culti e catechisti... Sono artefici di cura i genitori e i figli, gli amici del cuore e i vicini di casa... Sono artefici – e non solo oggetto – di cura i malati, i morenti, i più deboli, beni preziosi e fragili da “maneggiare con cura”, appunto: i poveri, i senza fissa dimora, gli immigrati e gli emarginati, i carcerati, le vittime delle violenze domestiche e delle guerre...

Per questo la consapevolezza di essere in cura – e non in guerra – è una condizione fondamentale anche per il “dopo”: il futuro sarà segnato da quanto saremo stati capaci di vivere in questi giorni più difficili, sarà determinato dalla nostra capacità di prevenzione e di cura, a cominciare dalla cura dell'unico pianeta che abbiamo a disposizione. Se sappiamo e sapremo essere custodi della terra, la terra stessa si prenderà cura di noi e custodirà le condizioni indispensabili per la nostra vita.

Le guerre finiscono – anche se poi riprendono non appena si ritrovano le risorse necessarie – la cura invece non finisce mai. Se infatti esistono malattie (per ora) inguaribili, non esistono né mai esisteranno persone incurabili.

Davvero, noi non siamo in guerra, siamo in cura!

Curiamoci insieme.

Grazie a tutti voi che avete saputo non combattere una guerra ma prendersi cura degli altri e di sé!

Abbiamo commesso errori, certo, abbiamo affrontato molte situazioni incerte e difficili e abbiamo avuto paura, qualche volta l'abbiamo vinta qualche volta no.

Ma dobbiamo continuare con questa attenzione alla cura, perché la cura non finisce mai, lo dico a voi socie e soci e lo dico prima ancora a me stesso!

P.s. ringraziamenti speciali:

- a tutti i nostri educatori e operatori della comunità alloggio
- a tutti i familiari delle persone che vivono in comunità, per la loro comprensione e collaborazione

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale 2020 è stato redatto secondo i principi di:

- Competenza di periodo, ossia i dati economici, patrimoniali e di attività vanno dal 01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;
- Veridicità e verificabilità ossia le fonti informative di contabilità
- Neutralità e attendibilità ossia valutati in maniera il più possibile oggettiva, non sovrastimata per i dati positivi e non sottostimata per quelli negativi;
- Completezza ossia di coinvolgimento di tutti gli ambiti operativi della cooperativa, degli stakeholder che influenzano o sono influenzati dalla nostra attività;
- Comparabilità ossia andando a confrontare l'annualità precedente per poter avere un termine di paragone;

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE FILO CONTINUO ONLUS
Codice fiscale	02177910235
Partita IVA	02177910235
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DEI SASSI N.3/A - 37026 - PESCANTINA (VR) - PESCANTINA (VR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A112976
Telefono	045/6703727
Fax	045/6756275
Sito Web	www.filocontinuo.org
Email	info@filocontinuo.org
Pec	filo.continuo@pec.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera sui territori di Pescantina (VR) e Villafranca (VR) dove hanno sede i servizi diurni e residenziali accreditati che rappresentano il fulcro dell'attività della cooperativa. In associazione temporanea di impresa viene gestito un servizio di accoglienza per stranieri sul territorio di Fumane (VR) mentre nel territorio di Torbe (VR) siamo presenti come soci al 49% dell'azienda agricola Cascina Capo per coltivazioni tipiche della Valpolicella e turismo sociale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa opera secondo i principi della mutualità e senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi diurni e residenziali per disabili, servizi socio-sanitari, servizi di inserimento lavorativo che rappresentano le nostre tre aree principali di intervento. La visione della Cooperativa Sociale Filo Continuo si basa sul perseguire come valore guida la centralità della persona, e della sua dignità, nel rispetto di ogni forma di disabilità. Fin dalla nascita la nostra azione è guidata da alcuni principi fondamentali:

- La cura della persona.
- Il rispetto degli accordi e dei programmi stabiliti con il cliente.

- Il rispetto dei contratti di lavoro.
- La tensione verso la massima professionalità del personale impiegato con cura della formazione.
- Trasparenza e chiarezza nella gestione amministrativa.
- Una comunicazione chiara, trasparente e puntuale con clienti, soci e dipendenti.
- Il rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro, privacy e sicurezza alimentare.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa Filo Continuo nasce dalla volontà dell'associazione di volontariato GSPH di dare risposta ai bisogni delle persone disabili dei territori di Pescantina, Domegliara e successivamente Villafranca. Siamo una Cooperativa che ha ottenuto nel 2011 il riconoscimento di oggetto plurimo; questo significa che possiamo svolgere sia servizi di tipo A, operando nel campo dei servizi sociali e sanitari, che di tipo B, occupandosi dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità o di svantaggiati.

Gestiamo nel complesso 4 strutture accreditate, 3 centri diurni e da 1 comunità alloggio e, nel 2020, abbiamo proposto i nostri servizi a più di 80 utenti in tali strutture. Gli altri servizi, sostenuti con finanziamenti dedicati dalla regione Veneto con le DGR 739/2015 e 112/2016, nel 2019 hanno rivolto i propri interventi a più di 70 persone con disabilità portando a oltre 150 gli utenti complessivamente raggiunti.

Oltre a questi servizi abbiamo attivato, in a.t.i. con altre realtà del territorio, un nucleo di accoglienza per rifugiati nel comune di Fumane (VR). Il ramo B della Cooperativa offre opportunità di lavoro sia all'interno del negozio "La Bottega", sia nei laboratori produttivi dei filtri e di assemblaggio.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Oltre alle attività principali, sopra esposte, la cooperativa ha messo in atto dei progetti in collaborazione con altre realtà territoriali per la promozione dell'autonomia abitativa delle persone disabili, un'attività di assistenza domiciliare nel comune di Pescantina (VR) e attività di arteterapia in particolare nel comune di Villafranca (VR).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Verona	2020
Federsolidarietà Veneto	2020

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

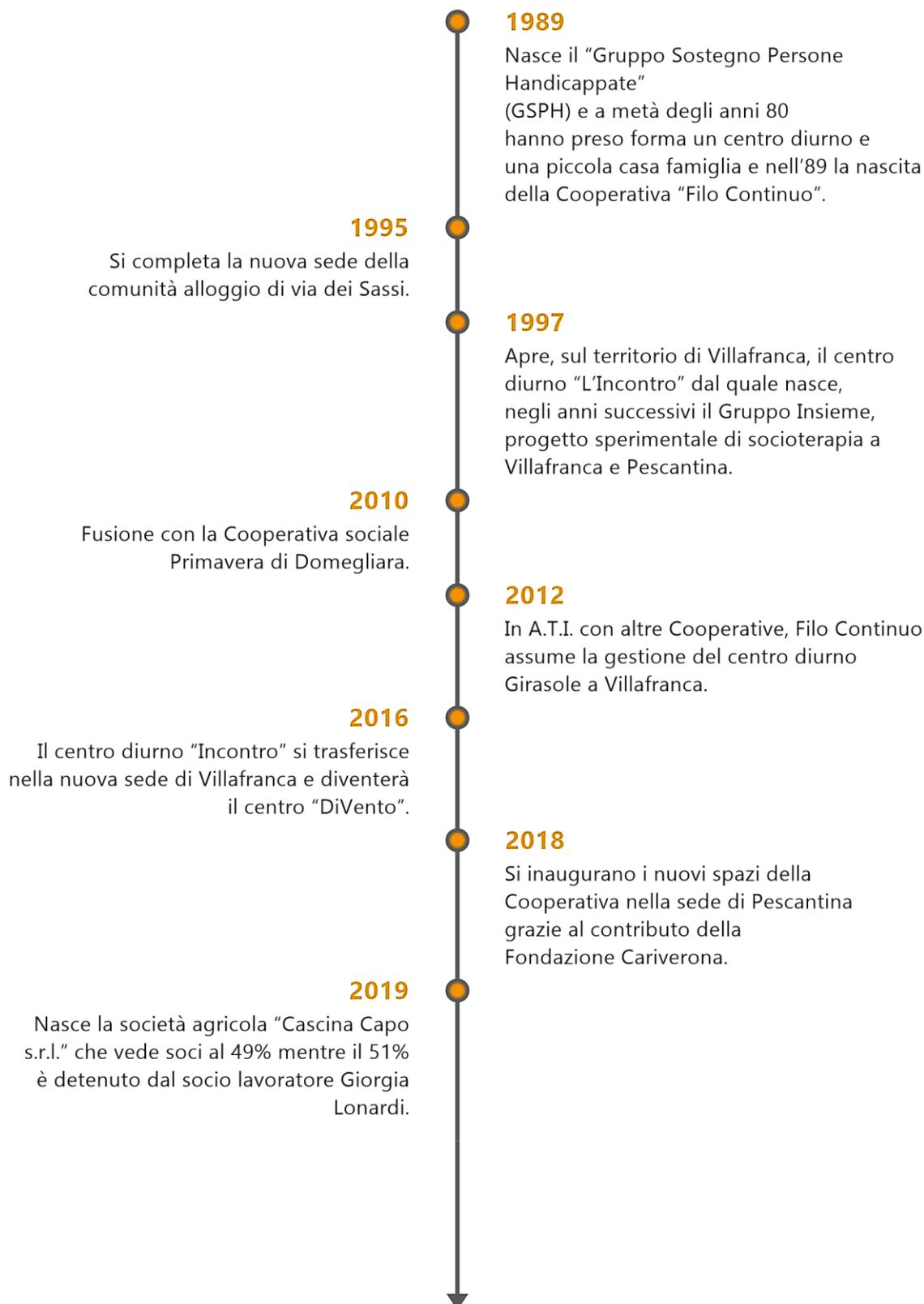
Denominazione	Quota
società agricola Cascina Capo	10.000,00

Contesto di riferimento

Il contesto nel quale opera la cooperativa fa riferimento al territorio che va dalla Valpolicella al villafranchese rivolgendosi prevalentemente ad una popolazione disabile adulta.

Storia dell'organizzazione

La storia della cooperativa racconta una crescita costante che in più di trenta anni di attività è stata in grado di far fronte alle nascenti necessità del territorio prevedendo, in un certo senso, quelli che sarebbero stati i bisogni emergenti cui dare risposta negli anni a venire. La crescita della cooperativa è andata di pari passo con l'ampliamento degli spazi, delle professionalità coinvolte, della rete di relazioni territoriali, sia con enti del settore privato, sia pubblico attraverso i quali si è consolidata e ampliata l'offerta dei propri servizi. La Cooperativa Filo Continuo trova le sue origini nell'associazione di volontariato GSPH, che nei primi anni ottanta ha portato all'attenzione di Pescantina le difficoltà delle persone disabili.





2019

Vengono completati gli spazi di
ampliamento
della comunità alloggio e si
ottiene l'autorizzazione a 18 posti letto

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
48	Soci cooperatori lavoratori
14	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
7	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Marco Sartori	M	58	09/10/2019	3	No	Presidente
Davide Leonardo Ricca	M	55	09/10/2019	3	No	Vicepresidente
Massimo Gatti	M	46	09/10/2019	3	No	Consigliere
Ermanno Maistri	M	49	09/10/2019	3	No	Consigliere
Renzo Bontempo	M	57	09/10/2019	3	No	Consigliere
Maddalena Manzatti	F	34	09/10/2019	3	No	Consigliere
Samuele Tani	M	45	09/10/2019	3	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
7	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione attualmente in carica è stato nominato dall'assemblea dei soci in data 10 ottobre 2019, in seconda convocazione, con la presenza di:

- nr. 31 soci lavoratori con diritto di voto
- nr. 03 soci volontari
- nr. 05 soci sovventori

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2020, nonostante le difficoltà legate all'emergenza pandemica da Covi-19, il consiglio di amministrazione, in presenza o con modalità on-line è stato convocato in 18 occasioni con una partecipazione media superiore al 90%.

Tipologia organo di controllo

Ai sensi del decreto legislativo nr. 14 del 2019 la cooperativa ha provveduto a nominare, nel corso dell'assemblea dei soci tenutasi in data 14 gennaio 2020, il collegio sindacale composto da:

- Dott. Luigi Cadura - Presidente - compenso annuo euro 3.000
- Dott.ssa Roberta Taverna - Membro effettivo - compenso annuo euro 2.000
- Dott.ssa Elisa Boscaini - Membro effettivo - compenso annuo euro 2.000
- Dott. Paolo Croce - Membro supplente
- Dott. Stefano Maistri - Membro supplente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ordinaria	02/05/2018	1. Verifica numero legale; 2. Approvazione bilancio consuntivo anno 2017 3. Bilancio preventivo anno 2018 4. Eventuali e varie	67	15
2019	ordinaria	08/05/2019	1. Verifica numero legale; 2. Approvazione bilancio consuntivo anno 2018 3. Presentazione Bilancio Sociale 4. Bilancio preventivo anno 2019 5. Comunicazioni del Presidente 6. Eventuali e varie	62	13
2019	ordinaria	09/10/2019	1. Verifica numero legale; 2. Comunicazione esito della revisione annuale e lettura del relativo verbale 3. Rinnovo cariche Consiglio di amministrazione 4. Nomina del revisore contabile 5. Comunicazioni del Presidente	68	10
2020	ordinaria	14/01/2020	1. Verifica del numero legale 2. Nomina di un organo di controllo o di un revisore ai sensi dell'art. 2477 cod. civ. 3. Eventuali e varie	58	19

2020	ordinaria	16/07/2020	1. Verifica del numero legale 2. Approvazione bilancio consuntivo anno 2019 e delibere relative 3. Proposta di bilancio di previsione anno 2020 4. Eventuali e varie	59	9
------	-----------	------------	---	----	---

I soci si rendono partecipi durante le assemblee chiedendo informazioni, chiarimenti e approfondimenti in merito all'ordine del giorno.

La cooperativa considera la partecipazione dei soci alla vita della cooperativa un elemento fondante della stessa, in particolare, il processo di elezione del consiglio di amministrazione viene preparato attraverso un percorso di formazione, aperto a tutti gli interessati e, in particolare, a chi ha intenzione di candidarsi al ruolo di consigliere. Il percorso prevede approfondimento in merito agli elementi giuridici della cooperativa, agli aspetti gestionali ed economici.

Mappatura dei principali stakeholder

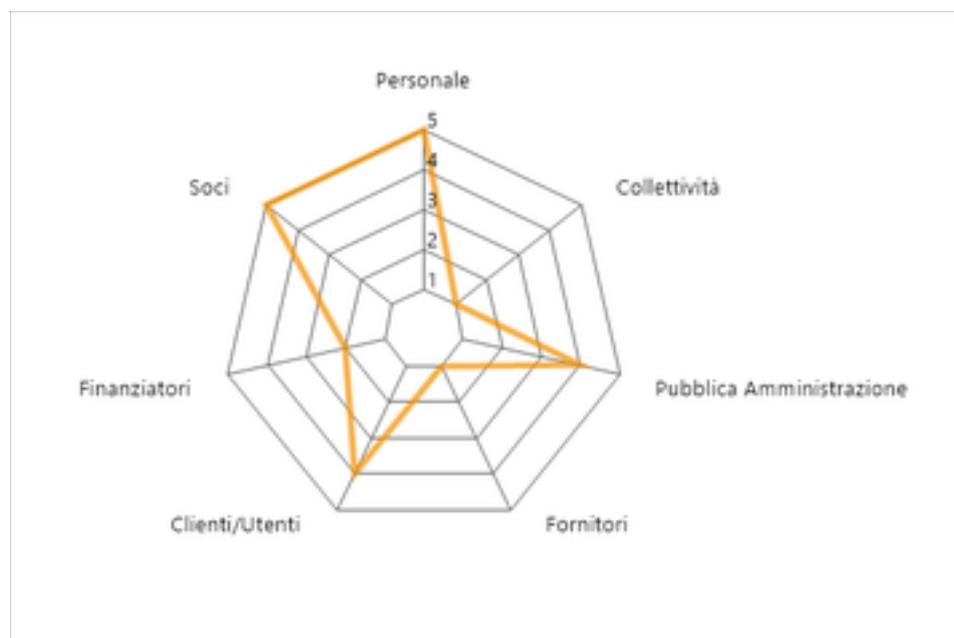
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Tutto il personale della cooperativa viene coinvolto nell'erogazione dei servizi e delle attività produttive ciascuno per le proprie competenze.	5 - Co-gestione
Soci	I soci rappresentano i principali fruitori dell'attività distributiva di ricchezza della cooperativa stessa e ne sono protagonisti attraverso la partecipazione alle assemblee, la nomina e la composizione degli organi previsti.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Sono presenti dei soci sovventori che, con un finanziamento che ammonta a 190.000 euro rappresentano un elemento di solidità per il patrimonio della cooperativa.	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Gli utenti rappresentano i principali destinatari dei nostri servizi e vengono coinvolti, ciascuno in base alle proprie possibilità e in base alla tipologia del servizio. Negli ambiti dell'attività produttiva	4 - Co-produzione

	i clienti sono rappresentati da aziende committenti per lavorazioni conto terzi.	
Fornitori	I fornitori si interfacciano con i vari livelli della cooperativa per consentire l'erogazione dei servizi offerti.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La pubblica amministrazione rappresenta, attraverso il l'Aulss nr. 9, il principale committente di servizi attraverso gli accordi di contratto per la gestione dei servizi accreditati e del laboratorio occupazionale.	4 - Co-produzione
Collettività	Il territorio rappresenta un portatore di interessi con vari livelli di coinvolgimento che vanno dalla semplice informazione sull'attività svolta dalla cooperativa, alla promozione per la raccolta fondi, al reclutamento di personale volontario per attività di supporto, ad indagini sui bisogni a fini dell'attivazione di nuovi servizi.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Produzione settore B	Imprese commerciali	Accordo	Forniture commesse
Inserimento lavorativo	Imprese commerciali	Protocollo	Inserimento disabili
Formazione	Imprese commerciali	Protocollo	Formazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Nr. 80 questionari somministrati

Nr. 80 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I questionari somministrati sono relativi ai servizi diurni e residenziali accreditati, nell'ambito del sistema interno di controllo di gestione che prevede una somministrazione biennale. I risultati emersi si pongono al di sopra dei risultati obiettivo proposti nell'ambiente del sistema interno e non si rilevano quindi particolari criticità.

Sono emerse alcune valutazioni inferiori ai risultati ottenuti negli anni precedenti ma che sono riferibili agli effetti sui servizi della pandemia da covid-19 con particolare riferimento alla sospensione dei servizi nel periodo marzo - maggio 2020 e alla riduzione di orario di apertura tutt'ora in corso.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
73	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
22	di cui maschi
51	di cui femmine
12	di cui under 35
61	di cui over 50

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
7	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
18	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
11	di cui femmine
6	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
4	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	46	27
Dirigenti	2	0
Quadri	15	6
Impiegati	0	0
Operai fissi	24	18
Operai avventizi	5	3
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	73	71
< 6 anni	31	31
6-10 anni	13	12
11-20 anni	19	18
> 20 anni	10	10

N. dipendenti	Profili
73	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
5	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
12	di cui educatori
37	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
16	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
11	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
8	Laurea Triennale
41	Diploma di scuola superiore
13	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	2	1
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
3	persone con disabilità psichica L 381/91	2	1
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
14	Totale volontari
14	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
15	Supervisione	3	15,00	No	1000,00
12	Formazione pedagogica	15	12,00	No	1400,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	MISURE DI PREVENZIONE COVID - 19	50	4,00	Si	1700,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
49	Totale dipendenti indeterminato	24	25
15	di cui maschi	14	1
34	di cui femmine	10	24

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
24	Totale dipendenti determinato	5	19
7	di cui maschi	3	4

17	di cui femmine	2	15
----	----------------	---	----

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari svolgono la loro attività nelle attività ausiliarie dei vari servizi, a partire dai trasporti nei servizi diurni per disabili, alle attività nei laboratori (sospese durante il periodo legato alla pandemia da covid-19) alle attività di supporto alla comunità alloggio Silvio Pozzerle, attività di stiro, di svago e uscite con gli abitanti della casa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	7000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto nazionale cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

34.203,00/16.757,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessun rimborso viene previsto per le attività svolte dai volontari all'interno della cooperativa**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa ha generato, nel corso del 2020, un aumento del reddito medio disponibile pari alla quota di salari e stipendi distribuita ai soci, dipendenti, collaboratori.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa non ha adottato misure particolari in seguito alla mancanza di necessità di provvedere al rinnovo di organi decisionali.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa non ha adottato misure in merito.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Durante l'anno 2020 la cooperativa ha provveduto all'assunzione di 18 lavoratori con contratti a tempo determinato e alla trasformazione di 4 contratti da tempo determinato a indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa non ha adottato strumenti di misurazione in merito.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa non ha adottato strumenti di misurazione in merito.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa non ha adottato strumenti di misurazione in merito.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa propone alla collettività una sistema integrato di offerta dei propri servizi, partendo da interventi di tipo diurno per disabili adulti in servizi accreditati, a laboratori occupazionali, ad appartamenti per esperienze di vita indipendente, a consulenza per la vita indipendente, a servizi di residenzialità per disabili adulti in struttura accreditata.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul

totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente.

Output attività

Le attività legate alla mission della cooperativa hanno avuto un effetto positivo rispetto all'utenza di riferimento validato attraverso l'adozione di questionari volti a misurare la soddisfazione dei destinatari del servizio.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: centro diurno Filocontinuo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: Socio educative riabilitative

N. totale	Categoria utenza
30	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: centro diurno DiVento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: Socio educative riabilitative

N. totale	Categoria utenza
22	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: centro diurno Il Girasole

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: Socio educative riabilitative

N. totale	Categoria utenza
16	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: comunità alloggio Silvio Pozzerle

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizio residenziale per disabili adulti

N. totale	Categoria utenza
17	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Laboratorio occupazionale Kairòs

Numero Di Giorni Di Frequenza: 225

Tipologia attività interne al servizio: Attività socio occupazionale

N. totale	Categoria utenza
11	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
1	Disabili	0	1

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: A causa delle misure emergenziali legate alla pandemia da Covid - 19 non sono state svolte attività di socializzazione con la comunità locale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Le attività istituzionali che la cooperativa ha intrapreso nel corso del 2020 hanno portato un beneficio diretto agli utenti beneficiari dei servizi accreditati con ricadute positive sui loro familiari e sulle rete relazionali ad esse collegate. Benefici sono stati ottenuti da soci e collaboratori con la distribuzione di reddito e conseguente mantenimento della capacità di spesa e sostentamento del reddito familiare.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa non adotta sistemi di certificazione della qualità e non ha ricevuto reclami rispetto ai servizi erogati.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa si era prefissata, nel corso del 2020, diversi obiettivi già presenti nel bilancio sociale 2019, nello specifico:

- Creazione della "Sala Aurora" nella comunità alloggio "Silvio Pozzerle" di Pescantina (VR).

- Il rinnovamento del negozio "La Bottega"
- Lo sviluppo di una filiera di economia sociale attraverso un'azienda agricola
- La promozione di percorsi innovazione sociale sulla residenzialità.

Per quanto riguarda i primi due obiettivi, non è stato possibile portarli a completamento a causa delle limitazioni poste dalle misure di contenimento della pandemia da covid - 19. Per quanto riguarda la filiera economica sociale si è proseguito nella gestione dell'azienda agricola Cascina Capo, di cui la cooperativa è socio al 49%, con produzione di olio, vino, miele. Per quanto riguarda l'ambito immobiliare sono proseguiti i lavori di progettazione della ristrutturazione che dovrebbe iniziare nell'anno 2021.

L'ambito progettuale della residenzialità innovativa ha subito delle limitazioni a causa degli effetti della pandemia, della chiusura dei servizi diurni cui facevano riferimento le persone inserite nei progetti. Quando è stato possibile i servizi sono stati attivati ed il progetto proseguirà nel 2021 e nel 2022.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'anno 2020 è stato caratterizzato dalla necessità di proseguire nella gestione dei servizi e nelle attività produttive facendo fronte alle limitazioni poste dalle misure di contenimento della pandemia da covid - 19. Per far fronte alla situazione si sono concertate delle misure di sostentamento in accordo con la Regione Veneto e con l'azienda sanitaria in ottemperanza dei vari dpcm. Si è fatto ricorso alla f.i.s. ove possibile e si sono adottate strategie di contenimento dei costi ai fini di far fronte alla corposa riduzione dei ricavi rispetto ai livelli del 2019.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.991.401,00 €	1.869.877,00 €	1.709.008,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	192.142,00 €	168.472,00 €	155.074,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	216.419,00 €	362.441,00 €	362.436,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	105.261,00 €	100.611,00 €	85.439,00 €
Ricavi da altri	28.505,00 €	6.637,00 €	10.342,00 €
Contributi pubblici	101.074,00 €	33.797,00 €	31.138,00 €
Contributi privati	69.731,00 €	100.700,00 €	106.549,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	194.880,00 €	194.780,00 €	184.980,00 €
Totale riserve	1.584.265,00 €	976.564,00 €	964.353,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	69.654,00 €	18.375,00 €	13.040,00 €
Totale Patrimonio netto	1.848.799,00 €	1.189.719,00 €	1.162.373,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	69.654,00 €	18.375,00 €	13.040,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	69.654,00 €	18.375,00 €	13.040,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.005,00 €	3.905,00 €	4.005,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	190.000,00 €	190.000,00 €	180.000,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	875,00 €	875,00 €	875,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.704.533,00 €	2.642.353,00 €	2.459.986,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.540.120,00 €	1.539.575,00 €	1.463.384,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	780.002,00 €	810.632,00 €	742.556,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	53.242,00 €	53.242,00 €
Prestazioni di servizio	1.991.401,00 €	162.209,00 €	2.153.610,00 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	106.229,00 €	106.229,00 €
Rette utenti	192.142,00 €	0,00 €	192.142,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	101.074,00 €	69.731,00 €	170.805,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	14.962,00 €	13.543,00 €	28.505,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	404.954,00 €	15,00 %
Incidenza fonti private	2.299.579,00 €	85,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La cooperativa si dedica alla raccolta fondi attraverso la promozione delle proprie attività sui social media, campagne promozionali del 5 per mille e raccolta diretta da sostenitori privati. Altre iniziative riguarda progetti di ampia portata per i quali vengono richiesti contributi a Fondazioni o enti privati sostenitori.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le campagne di raccolta fondi del 2020 sono volte principalmente a tre direttive principali: l'attivazione di progetti di residenzialità alternativa ai servizi strutturati, la realizzazione di un ampliamento del servizio residenziale di Pescantina (VR) denominato "Sala Aurora", la

promozione di percorsi di inserimento lavorativo per svantaggiati presso l'azienda agricola Cascina Capo di Torbe di cui la cooperativa è socio fondatore.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non sono emerse, nel corso del 2020, criticità tali da richiedere interventi correttivi nella gestione ad eccezione del ricorso alla Fis, per 10 giorni, nei mesi di lock down, per gli operatori dei servizi diurni chiusi.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non sono strutturate modalità di misurazione degli impatti ambientali.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli solari

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, medicinali

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Non sono previsti indicatori di impatto ambientale

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Non sono previste attività strutturate dedicate alla riduzione dell'impatto ambientale.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

Non ci sono asset comunitari da rigenerare

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si sono verificati contenzioni/controversie nel corso del 2020.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa ha adottato, in conformità con il decreto legislativo 231 del 2001 il Modello Organizzativo Gestionale (M.O.G. 231) per assicurare comportamenti responsabili e rispettosi delle norme riguardanti la responsabilità di impresa con finalità di prevenzione e indirizzo dei comportamenti.

L'Organismo di Vigilanza, composto dal dott. Cesare Menini e dall'avv. Orietta Aloisi non ha evidenziato comportamento non conformi nel corso del 2020.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il consiglio di amministrazione, nel corso del 2020, si è riunito in 18 occasioni, sia in presenza, sia da remoto durante il periodo di emergenza da pandemia da covid-19. La media dei partecipanti è superiore a 6 su 7 consiglieri nominati.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il consiglio di amministrazione ha deliberato in merito alla gestione del personale, all'assunzione di decisioni in merito a progetti riguardanti la cooperativa, all'assunzione di decisioni strategiche in merito alla gestione futura della cooperativa e alla prevenzione degli effetti da pandemia da covid-19.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

COOPERATIVA SOCIALE FILO CONTINUO ONLUS

Relazione del Collegio Sindacale all'assemblea dei soci

Dati Anagrafici	
Sede in	PESCANTINA
Codice Fiscale	02177910235
Numero Rea	VR 000000222976
P.I.	02177910235
Capitale Sociale Euro	194.880
Forma Giuridica	COOPERATIVA SOCIALE
Settore di attività prevalente (ATECO)	881000
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A112976

Gli importi presenti sono espressi in Euro

Signori Soci,

abbiamo preso in esame il bilancio dell'esercizio 2020, costituito dallo stato patrimoniale e dal conto economico, redatti dall'organo amministrativo della **COOPERATIVA SOCIALE FILO CONTINUO ONLUS**.

Il bilancio di esercizio è stato redatto secondo le disposizioni del Codice civile.

Il bilancio relativo all'esercizio 2020 è stato predisposto in forma abbreviata non avendo la società superato, per due esercizi consecutivi, due dei seguenti tre limiti quantitativi:

- attivo dello stato patrimoniale	€uro 4.400.000,00
- ricavi delle vendite e delle prestazioni	€uro 8.800.000,00
- dipendenti mediamente occupati	n.50.

L'organo amministrativo ha comunque provveduto alla redazione della relazione sulla gestione.

Premessa.

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 è il secondo sottoposto alla verifica dell'attuale Collegio Sindacale, nominato in data 14/01/2020, ed alla Revisione Legale dei Conti.

Il collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, ha svolto sia le funzioni previste dagli articoli 2403 e seguenti del codice civile, sia quelle previste dall'articolo 2409-bis del codice civile.

La presente relazione unitaria contiene nella **sezione A)** la "**Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'articolo 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39**" e nella **sezione B)** la "**Relazione ai sensi dell'articolo 2429, comma 2, del Codice civile**".

Parte prima: Relazione art. 14 D.Lgs 39/2010

Abbiamo svolto la revisione legale del bilancio di esercizio della società, costituito dallo stato patrimoniale e dal conto economico per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020.

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio della società, costituito dallo Stato Patrimoniale al 31 dicembre 2020, dal Conto Economico e dalla Nota Integrativa redatti dall'Organo amministrativo della Cooperativa sociale Filo Continuo ONLUS.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2020 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione, incluse le disposizioni previste dall'art. 7 del D.L. 8 aprile 2020, n. 23.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Richiamo di informativa - Applicazione dell'art. 7 del D.L. 8 aprile 2020, n. 23 e incertezze significative relative alla continuità aziendale

Nella nota integrativa gli Amministratori hanno riportato informazioni aggiornate alla data di preparazione del bilancio circa la valutazione fatta sulla sussistenza del presupposto della continuità aziendale, indicando i fattori di rischio, le assunzioni effettuate, le incertezze significative identificate, nonché i piani aziendali futuri per far fronte a tali rischi ed incertezze e gli effetti prodotti dall'emergenza sanitaria COVID-19.

Il nostro giudizio non è espresso con rilievi con riferimento a tale aspetto.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio.

L'Organo amministrativo è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore.

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari.

Giudizio ai sensi dell'art.14, c. 2, lett. E), del D. Lgs. 27.01.2010, n. 39, sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio.

Gli amministratori della Cooperativa Sociale Filo Continuo ONLUS sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31/12/2020, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione SA Italia n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Cooperativa Sociale Filo Continuo ONLUS al 31/12/2020 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio al 31/12/2020 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Parte seconda: Relazione ex art. 2429 comma 2 c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 la nostra attività è stata ispirata alle Norme di Comportamento del Collegio Sindacale raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione in particolare sul perdurare degli impatti prodotti dall'emergenza sanitaria Covid-19 anche nei primi mesi dell'esercizio 2021 e sulla insistenza di fattori di rischio e incertezze significative relative alla continuità aziendale, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo per fronteggiare la situazione emergenziale da Covid-19, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, anche con riferimento agli impatti dell'emergenza da Covid-19 sui sistemi informatici e telematici, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c., né hanno esercitato la facoltà di deroga ex art. 7 del D.L. 8 aprile 2020, n. 23 (Decreto Liquidità).

In considerazione della deroga contenuta nell'art. 106, comma primo, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, l'assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio è stata convocata entro il maggior termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio.

Non sono stati rilasciati pareri a norma dell'articolo 2426 del Codice Civile.

Quanto alla rivalutazione dei beni effettuata ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11, comma 3, della L. 21 novembre 2000, n. 342, richiamato dall'art. 110, commi 1-7 della L. 13 ottobre 2020, n.126 di conversione con modificazioni del D.L. 14 agosto 2020 n.104, attestiamo che la stessa non eccede il

valore effettivamente attribuibile ai beni medesimi come determinato ai sensi dell'art. 11, comma 2, della stessa L. 21 novembre 2000, n. 342

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

Abbiamo esaminato il progetto di bilancio d'esercizio della Società al 31/12/2020 redatto dal Consiglio di Amministrazione ai sensi di legge, e da questi tempestivamente trasmesso al Collegio Sindacale unitamente ai prospetti ed agli allegati di dettaglio.

Gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma cinque del Codice Civile.

Abbiamo verificato la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui abbiamo conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri doveri, e non abbiamo osservazioni al riguardo.

Il bilancio d'esercizio sottoposto alla nostra attenzione, redatto secondo gli schemi previsti dagli articoli 2424 e 2425 del Codice Civile, ed alle indicazioni dell'articolo 2427, è conforme alle norme contenute negli articoli 2423 e 2423-bis, e tiene altresì in debito conto quanto previsto dagli articoli 2424-bis e 2425-bis relativamente al trattamento delle singole voci dello Stato Patrimoniale ed all'iscrizione dei ricavi, dei proventi e dei costi ed oneri nel Conto Economico.

Lo Stato Patrimoniale evidenzia un risultato dell'esercizio di €. 69.654 che si riassume nei seguenti valori:

STATO PATRIMONIALE	IMPORTO
Crediti verso soci per versamenti dovuti	0
Immobilizzazioni	2.180.299
Attivo circolante	1.255.267
Ratei e risconti	11.876
Totale attività	3.447.442
Patrimonio netto	1.848.799
Fondi per rischi e oneri	0
Trattamento di fine rapporto subordinato	729.836
Debiti	625.016
Ratei e risconti	243.791
Totale passività	3.447.442

Il Conto Economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

CONTO ECONOMICO	IMPORTO
Valore della produzione	2.704.533
Costi della produzione	-2.617.914
Differenza (A-B)	86.619
Proventi e oneri finanziari	-5.605
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0
Imposte sul reddito	-11.360
Utile (perdita) dell'esercizio	69.654

Il collegio sindacale ha preso atto che l'organo amministrativo ha tenuto conto dell'obbligo di redazione della nota integrativa utilizzando la cd. "tassonomia XBRL" come prescritto dal Registro delle Imprese gestito dalle Camere di Commercio in esecuzione dell'art. 5, comma 4, del D.P.C.M. n.304 del 10 dicembre 2008.

Il collegio sindacale ha verificato che l'organo amministrativo, nel redigere la nota integrativa, ha preso atto dell'obbligatorietà delle tabelle previste dal modello XBRL, utilizzando soltanto quelle che presentavano valori diversi da zero.

A seguito delle verifiche effettuate sul bilancio possiamo inoltre affermare che:

- le poste di bilancio sono state valutate con prudenza ed in prospettiva di una normale continuità dell'attività aziendale;
- i criteri utilizzati per la valutazione delle poste di bilancio sono conformi a quanto previsto

dall'articolo 2426 del codice civile e risultano, altresì, corrispondenti a quelli utilizzati nel corso del precedente esercizio, tenuto conto delle modifiche introdotte dal D.Lgs 139/2015;

- i costi ed i ricavi sono stati inseriti in bilancio secondo il principio della loro competenza temporale;
- gli utili figurano in bilancio solo se effettivamente realizzati alla data di chiusura dell'esercizio;
- nella determinazione del risultato si è tenuto conto di tutte le perdite, anche se divenute note dopo la chiusura dell'esercizio.

Mutualità prevalente

La COOPERATIVA SOCIALE FILO CONTINUO ONLUS è cooperativa sociale di produzione e lavoro, con oggetto plurimo di tipo P (A e B), a mutualità prevalente; in apposita sezione della nota integrativa è data dimostrazione del carattere di prevalenza, e gli amministratori hanno dato adeguata rilevanza ai criteri seguiti nella gestione per il conseguimento dello scopo mutualistico. In relazione al disposto dell'articolo 2, comma 2, della Legge n. 59/1992, vista la Relazione sulla Gestione che illustra esaurientemente i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, concordiamo sul fatto che la cooperativa ha operato costantemente per il conseguimento dell'oggetto sociale.

Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta il collegio propone ai soci di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 così come redatto dagli amministratori. Il collegio concorda anche con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Pescantina (VR), 11 giugno 2021

Il Collegio sindacale

<i>Cadura Luigi</i>	<i>"firmato"</i>
<i>Taverna Roberta</i>	<i>"firmato"</i>
<i>Boscaini Elisa</i>	<i>"firmato"</i>

filocontinuo

 COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

COOP. SOC. FILO CONTINUO O.N.L.U.S.

VIA DEI SASSI, 3A

INGRESSO: VIA CADUTI DEL LAVORO, 2

37026 PESCONTINA · VR

T 045 6703727

F 045 6756275

INFO@FILOCONTINUO.ORG

FILO.CONTINUO@PEC.IT

WWW.FILOCONTINUO.ORG

